

## **Privat forslag fra Liv Gulbrandsen (RV) om at Oslo kommune tilbyr 6-timersdag som alternativ til tidligpensjonering**

Dagens arbeidsliv kan være svært krevende. Enkelte yrker er så tunge og belastende at svært få klarer å stå i arbeid fram til pensjonsalderen, og uføretrygd blir løsningen. Kommunen har mange slike yrkesgrupper i sin tjeneste, for eksempel renholdspersonale og ansatte innen pleie og omsorg.

### **6-timersdag som alternativ til AFP**

AFP-ordningen gir anledning til å gå av ved fylte 62 år. Dette er en populær ordning som gir flere anledning til å avslutte yrkeskarrieren med verdighet. Erfaringer fra Bærum kommune har vist at flere fortsetter i arbeid dersom de får tilbud om kortere arbeidstid. Her har omsorgsarbeidere fått tilbud om 6 timers dag/30 timers uke fra 62 år, og mange har da valgt dette. Bærum kommune har regnet ut at kommunen sparer penger på en slik ordning. Arbeidsgiverandelen til AFP faller bort, og kommunen slipper utgifter som følger med nyansettelse og opplæring av ny arbeidskraft.

### **6-timers dag fra fylte 50 år**

Det å ha god helse og kunne være i full jobb kan oppleves som et privilegium i vårt samfunn. For kommunen som arbeidsgiver er det et tap når kompetent og verdifull arbeidskraft forsvinner. For å beholde verdifull arbeidskraft, og for å kunne gi flere arbeidstakerne mulighet til å beholde helsen fram til pensjonsalderen, foreslår RV at Oslo kommune tilbyr sine ansatte 6 timers normalarbeidsdag med full lønnskompensasjon fra fylte 50 år.

Liv Gulbrandsen (RV) fremmer følgende forslag:

1.

Oslo kommune tilbyr sine ansatte 6-timers normalarbeidsdag med full lønnskompensasjon fra fylte 62 år som alternativ til AFP. Ordningen innføres straks. Antall årsverk økes tilsvarende timene forkortelsen medfører.

2.

Ansatte i Oslo kommune tilbys 6 timers normalarbeidsdag med full lønnskompensasjon fra fylte 50 år. Ordningen innføres fra 1.1.06. Antall årsverk økes tilsvarende timene forkortelsen medfører.